

*В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2.*

## **ОТЗЫВ**

**официального оппонента доктора экономических наук, профессора Кашепова Алексея Владимировича на диссертацию Кабутова Кудратулло Рахматуллоевича на тему: «Регулирование занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда (на примере Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

### **1. Актуальность темы диссертационного исследования**

Регулирование занятости населения в странах и регионах с относительным избытком предложения рабочей силы на рынке труда является актуальной задачей экономических исследований. Это в полной мере касается регулирования занятости молодежи в условиях рынков труда Таджикистана и некоторых стран СНГ. Диссертант не случайно обращается к сфере занятости молодежи как наиболее актуальной. Регулирование занятости молодежи на рынке труда Таджикистана и других стран СНГ испытывает потребность в научном обосновании и разработке практических рекомендаций, особенно в условиях глобализации рынка труда и нарастания кризисных явлений в экономике многих регионов мира, вызванных экологическими изменениями, геополитическими конфликтами, пандемиями и торговыми санкциями.

### **2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании.**

Автор диссертации Кабутов К.Р., в основном достиг цели, сформулированной в диссертации как развитие теоретических и

методологических положений, разработка методических подходов и практических рекомендаций для анализа и регулирования процессов, связанных с трудовой занятостью молодежи в условиях трудоизбыточности экономики.

**Научная новизна диссертационной работы** состоит в развитии теоретико-методических аспектов и разработке рекомендаций по регулированию занятости молодежи на рынке труда Республики Таджикистан на современном этапе развития.

К числу основных результатов, характеризующих научную новизну диссертационного исследования Кабутова К.Р. следует отнести следующие:

- уточнены теоретические аспекты регулирования занятости в условиях молодежного сегмента рынка труда трудоизбыточной экономики. Утверждается, что многими современными исследователями сегментирование рассматривается как важный механизм оптимизации трудоустройства молодежи на взаимовыгодной основе на рынке труда;

- обоснована целесообразность использования сегментации по профессионально-квалификационным признакам Международной стандартной классификации занятий (МСКЗ-08), которая представляет собой четырехуровневую классификационную структуру всех видов профессиональных занятий в глобальном масштабе;

- выявлены основные тенденции развития занятости молодежи в Республике Таджикистан. В частности, проведенный автором анализ динамики основных индикаторов рынка труда свидетельствует о том, что основные проблемы, касающиеся вопросов занятости молодежи, фокусируются в возрастном сегменте 15-24 года, ибо этот возрастной интервал совпадает с начальным этапом трудоустройства молодежи и ее адаптации к потребностям рынка труда. В связи с этим предложены практические рекомендации для улучшения положения молодежи на рынке труда с учетом происходящих демографических изменений в республике и ее регионах;

- установлены балансовые соотношения между коэффициентами участия в рабочей силе молодежи в целом и молодежи, охваченной образованием, и такие

соотношения применительно к коэффициенту занятости молодежи, на их основе разработаны подходы к анализу положения молодежи на рынке труда;

- определены факторы, влияющие на процесс обеспечения занятости молодежи. Установлено, что эти факторы выражаются в структурном балансе предложения со спросом на рынке труда, качестве молодежной рабочей силы, соотношении объема дополнительного предложения и емкости дополнительного спроса на рынке труда, наличии опыта практической трудовой деятельности на конкретной профессионально-квалификационной позиции и уровне осведомленности молодежи о потребностях рынка труда;

- обоснованы и разработаны основные направления совершенствования государственного регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточной экономики. В целях повышения эффективности трудоустройства молодежи подготовлен ряд рекомендаций в части структурного баланса предложения со спросом на рынке труда, в области улучшения качества и использования молодежной рабочей силы, в сфере содействия ее занятости, самозанятости, осведомленности молодежи о потребностях рынка труда при реализации программ социально-экономического развития Таджикистана на период до 2030 года.

### **3. Оценка содержания диссертации, ее завершенность в целом, замечания по оформлению диссертации**

Во введении диссертационного исследования (СС.4-11) обосновываются актуальность исследуемой темы, степень её разработанности, указаны цель и задачи, объект и предмет исследования, изложены методология и методы исследования, информационная база, научная новизна, а также теоретическая и практическая значимость работы.

В первой главе работы «*Теоретико-методические аспекты регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда*» (СС.12-64) рассматриваются теоретические аспекты регулирования занятости населения и ее особенности на молодежном сегменте рынка труда, рассмотрена методология

сегментации рынка труда и вопросы занятости молодежи, рассмотрен концептуальный подход к исследованию положения молодежи на рынке труда.

Заслуживает поддержки предложенный автором концептуальный подход к исследованию положения молодежи на рынке труда. Осуществлено расположение категории молодежи на рынке труда с учетом молодежи, находящейся в сфере образования. При этом дана оценка уровню участия в рабочей силе и занятости трудовых ресурсов на его молодежном сегменте, исключая категорию «молодежь, охваченная сферой образования (УЕТ)».

Во второй главе диссертации *«Современное состояние занятости молодежи Таджикистана на рынке труда»* (СС. 65-99) проведен анализ динамики основных индикаторов рынка труда в молодежном сегменте в контексте демографических тенденций, дана оценка положения молодежи с учетом «охваченной образованием» на рынке труда, а также исследованы факторы, влияющие на процесс трудоустройства молодежи.

Рассматриваются основные характерные черты современного рынка труда Республики Таджикистан, среди которых обоснованно выделяются ограниченность потенциала экономики по формированию спроса на труд, высокая доля внешней трудовой миграции и другие (С.67)

В практической части работы особое внимание уделено оценке динамики общей численности населения, трудовых ресурсов и молодежи Республики Таджикистан. Рассматривается актуальная статистика основных демографических показателей и основных индикаторов рынка труда в молодежном сегменте рынка труда. Изучены основные характерные черты современного рынка труда Республики Таджикистан. Автором проанализирована и дана оценка положения молодежи с учетом сегмента, который диссертант обозначил как «УЕТ – молодежь, охваченная образованием». Разработаны регрессионные модели динамики доли молодежи различных возрастных групп в республике за 1991-2020 годы.

Дана оценка показателей уровней занятости трудовых ресурсов по возрасту и полу, проанализированы показатели безработицы в целом и в молодежном

сегменте, а также показатели, характеризующие уровень образования среди официально зарегистрированных безработных в Республике Таджикистан в период 2000-2020 годы. Диссертант отмечает не только проблемы, но и положительные тренды в развитии трудового потенциала молодежи. Так, на с.99 он отмечает, что «в период 2000-2020 годы охват молодежи образованием в Республике Таджикистан, как по количественным, так и по качественным показателям, имеет возрастающую тенденцию. В количественном плане, этот показатель в рассматриваемом периоде увеличился почти в 2 раза, а в долевым - увеличилась в 1,5 раза и достигла в 2020 году 40,4%».

В третьей главе работы «*Направления регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности рынка труда*» (С.109-132) особое место уделено государственной политике в Республике Таджикистан в области содействия трудовой занятости молодежи, обоснованы и разработаны основные пути совершенствования механизма регулирования занятости молодежи в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточной экономики. В этой части диссертации автор обоснованно опирается на документы ООН по молодежной политике и основополагающие документы Президента и Правительства Республики Таджикистан (С.111-126).

В диссертации выделены пути совершенствования механизма регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточной экономики страны. При этом заслуживает одобрения предложенная модель взаимодействия институтов подготовки кадров и субъектов рынка труда с учетом структурного соответствия предложения спросу на рынке труда, улучшения качества молодежной рабочей силы содействия занятости и самозанятости молодежи, а также осведомленности молодежи о потребностях рынка труда. Предложена «Модель взаимодействия институтов подготовки кадров и субъектов рынка труда» (С.128).

В заключении диссертационного исследования сформулированы выводы и предложения по регулированию занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда Республики Таджикистан.

#### **4. Достоверность и новизна научных положений диссертационного исследования.**

Достоверность полученных диссертантом научных и практических результатов, основных выводов и рекомендаций подтверждается критическим осмыслением отечественного и зарубежного опыта, связанного с проблемами регулирования занятости молодежи в условиях трудоизбыточности рынка труда, представленного в монографиях, научных статьях современных учёных, а также статистических, законодательных и нормативно-правовых документов Республики Таджикистан, информационных ресурсов интернет.

Теоретическая и практическая значимость полученных результатов состоит в том, что разработанные и предложенные рекомендации использованы в деятельности Министерства труда, миграции и занятости населения при разработке и внедрения программ по профессиональной ориентации и содействию молодежи.

Согласно представленным в диссертации и автореферате материалам, основные результаты и обоснованные рекомендации автора использованы в учебном процессе Технологического университета Таджикистана при чтении учебных курсов «Занятость и трудовая миграция», «Управление персоналом», «Социальный менеджмент»

Замечания и рекомендации:

1. В теоретической части диссертации уделено недостаточно внимания базовым понятиям «рынка труда», «дефицита или избытка рабочей силы», «занятости», «безработицы». Если автор считает ранее данные другими авторами и МОТ определения этих явлений и процессов окончательными и не требующими дальнейшей разработки, следовало обосновать эту позицию. Также следовало произвести более широкий обзор теоретических работ по теме диссертации, не ограничиваясь теми основными источниками, которые наиболее подробно и часто цитируются в 1 главе.

2. В описании методики сегментации рынка труда (сс.31-54) сделана корректная ссылка на автора методики, однако остается не раскрытым вопрос о

том, каков личный вклад диссертанта в ее разработку. В теоретической части диссертации, если говорится о методике, должна присутствовать ее разработка. Применение методик без их переработки и усовершенствования – задача практической части работы.

3. В практической части диссертации во 2 главе не уделено достаточно внимания связям между сбалансированностью рынка труда и демографическим развитием, хотя в Республике Таджикистан динамика и структура населения оказывают существенное влияние на занятость населения. Диссертант пишет о темпах естественного прироста населения, которые он обозначает как «реальный прирост населения», но не дает содержательных оценок этого процесса и не делает выводов о том, какие темпы роста населения могут считаться оптимальными для трудоизбыточной экономики.

4. Также не уделяется достаточно внимания внешнеэкономическим факторам – внешнеторговому балансу, иностранным инвестициям, притоку средств от работающих за рубежом трудовых мигрантов (ремиттансу) – как факторам развития экономики и системы рабочих мест в Республике Таджикистан.

Большинство наших замечаний являются элементами научной дискуссии и рекомендациями к дальнейшей работе диссертанта над избранной темой, они не умаляют положительной оценки содержания работы.

В диссертации встречаются грамматические и стилистические погрешности, однако это не препятствует ее изучению и пониманию.

#### **5. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о порядке присуждения ученых степеней**

Диссертация Кабутова Кудратулло Рахматуллоевича структурирована, ее материал отвечает поставленной цели и задачам. Разделы и их содержание соответствуют поставленным задачам, а текст отвечает современным нормам научного языка. Диссертация соответствует нижеследующим пунктам Паспорта номенклатуры специальностей Высшей Аттестационной Комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по

специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) - 5.1 «Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.)»; 5.5 «Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации)»; 5.7 «Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров».

Автореферат отражает основные положения диссертационной работы. Важные теоретические положения и выводы исследования изложены соискателем в опубликованных научных статьях.

В целом диссертационная работа соответствует критериям «Порядка присуждения ученых степеней», а ее автор Кабутов К.Р., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Официальный оппонент,**

доктор экономических наук, профессор,  
главный научный сотрудник Института  
демографических исследований  
(ИДИ) ФНИСЦ РАН  
7 сентября 2022г.

*Акашепов*

**Кашепов А.В.**

**Контактные данные:** e-mail: avkash@list.ru

Подпись д.э.н., профессора Кашепова А.В. заверяю:

Подпись тов. *А.В. Кашепова* заверяю

Начальник *А.В. Соколов*  
отдела кадров

